



LNU og bærekraftsmålene.

En intern kartlegging av organisasjonens arbeid med FNs bærekraftsmål.

August 2020.



Innhold

Introduksjon	3
Mandat	3
Mål 1: Utrydde fattigdom	4
Mål 3: God helse	4
Mål 4: God utdanning	5
Mål 5: Likestilling mellom kjønnene	5
Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst	5
Mål 10: Mindre ulikhet.....	6
Mål 11: Bærekraftige byer og samfunn	6
Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon.....	6
Mål 13: Stoppe klimaendringene	7
Mål 14: Liv under vann.....	7
Mål 16: Fred og rettferdighet.....	7
Mål 17: Samarbeid for å nå målene	8

Introduksjon

Som del av «Kjenn ditt mål»-kampanjen og samarbeidet med Norad, vil LNU støtte medlemsorganisasjoner som vil jobbe med bærekraftmålene. Organisasjonene kan jobbe politisk og utadrettet for målene, og/eller gjøre interne endringer for mer bærekraftig organisering og drift. I den forbindelse har LNU kartlagt seg selv. Vi ville få oversikt over hva vi allerede gjør for å nå målene, og mulige endringer vi *kan* gjøre. Kartleggingsarbeidet skal kunne fungere som eksempel for medlemsorganisasjonene.

Kartleggingen er gjort av en gruppe ansatte i LNU. Grappa hadde deltakere fra alle avdelingene på kontoret (Forvaltning, Kompetanse og interessepolitikk og Staben). Vi har hatt tre møter. Første møte ble brukt til å kartlegge status i dag, og hvordan vi jobber med de ulike målene nå. I andre møte så vi på mulige grep og endringer vi kan gjøre i framtida. Det siste møtet gikk med til å ferdigstille og avslutte. Arbeidet er gjort i løpet av august 2020.

Arbeidsgruppa har jobbet etter et mandat vedtatt av generalsekretær i LNU. Dette følger under.

Mandat

Arbeidsgruppa har kartlagt følgende:

- På hvilken måte jobber vi i LNU med bærekraftmålene i dag, både i driften og på arbeidsområdene våre (interessepolitikk, kompetanse og forvaltning)?
- Hvilke mål kunne det vært naturlig for oss å bli bedre på/jobbe mer med/begynne å jobbe med?
- Hvilke enkle grep (og mer krevende tiltak) kunne vi tatt for å bli mer bærekraftige?

Når du leser rapporten kan det være greit å ha [målene](#) ved siden av deg. Ikke alle 17 mål og 169 delmål er tatt med eller kommentert, bare de vi jobber med nå, eller ser potensiale for å jobbe med.

Arbeidsgruppa har bestått av Ingrid Louise Grøntvedt, Cennet Sener, Sara Myhrer og Anna Birkeland Olerud.

Mål 1: Utrydde fattigdom

Status i dag:

- LNU har våren 2020 bidratt i arbeidet med et nasjonalt ungdomspanel som ga regjeringen innspill til en samarbeidsstrategi for barn og ungdom som vokser opp i lavinntektsfamilier. Delmål 1.2, 1.5 og 16.7.
- LNU samarbeider med NOVA og Institutt for samfunnsforskning om et forskningsprosjekt som blant annet ser på inkludering av ungdommer fra lavinntektsfamilier og med minoritetsbakgrunn i organiserte fritidsaktiviteter. Delmål 1.3 og 1.5.
- LNUs medlemsundersøkelse i 2020 kartlegger hva medlemsorganisasjonene gjør for og med barn og ungdom fra lavinntektsfamilier. Delmål 1.2 og 1.5.

Mulige grep:

- LNU har potensiale for å bygge opp kompetanse på inkludering av barn og unge fra lavinntektsfamilier. Informasjon fra nevnte forskningsprosjekt og medlemsundersøkelse kan brukes til interessepolitisk arbeid, eller arbeid på kompetansefeltet. Å bistå medlemsorganisasjoner gjennom veiledning og kurs, kan være aktuelt. Delmål 1.2 og 1.5.
- Istedenfor julegave til ansatte, kan LNU gi et beløp til en humanitær organisasjon. For eksempel delmål 1.1, men aktuelt på flere mål.

Mål 3: God helse

Status i dag:

- LNU holder kurset «Bærekraftig engasjement», om psykisk helse i frivillige organisasjoner. Delmål 3.4.
- LNU har førstehjelpskurs for medlemsorganisasjoner og ansatte. Delmål 3.6 og 3.9.
- LNU har en ungdomsdelegat på global helse som deltar på World Health Assembly. Delegaten jobber for å fremme flere av delmålene under mål 3.
- LNUs støtteordninger bidrar til en meningsfull fritid, fysisk aktivitet og økt livskvalitet for barn og unge. Delmål 3.4.
- LNU har HMS-håndbok og mål om et arbeidsmiljø som forebygger skade og sykdom, og som fremmer helse, motivasjon og arbeidsglede for ansatte. Rutinene inkluderer blant annet vernerunde, årlig medarbeiderundersøkelse og tilgjengelig hjertestarter. Ansatte har 1 time trening i arbeidstiden i uka, fruktkurv, og årlig besøk av fysioterapeut. Delmål 3.4, 8.3 og 8.8.

Mulige grep:

- For ansatte kan det være aktuelt at LNU (delmål 3.4, 8.3 og 8.8):
 - blir med på «Sykle til jobben»-kampanjen,
 - oppfordrer til å gå til/fra jobb, gå i trappene, eller gående møter,
 - har 5 minutter felles strekkøvelser hver dag,
 - gir et bidrag til sykkel, bysykkel, eller el-sykkel for ansatte,
 - sørger for at frukt og grønt i større grad er tilgjengelig,
 - oppfordrer flere til å bruke ukens treningstime, gjennom initiativ til felles trening utendørs,
 - utvider tilbud om helsetjeneste for ansatte, eller får helseforsikring for ansatte.

Mål 4: God utdanning

Status i dag:

- De siste årene har LNU vært vertskap for praksisstudenter fra høyskole og universitet. Delmål 4.4 og 8.5.
- LNU har satt av midler i budsjettet til kompetanseheving for ansatte. Delmål 4.4.

Mål 5: Likestilling mellom kjønnene

Status i dag:

- Kompetansetilbudet Trygg! bidrar mot seksuell vold og trakassering i barne- og ungdomsorganisasjoner. Tilbudet inneholder nettressurser, kurs og veiledning. Delmål 5.2.
- LNU har en ungdomsdelegat på likestilling som deltar i FNs kvinnekommisjon. Delegaten jobber for flere av delmålene under mål 5.
- LNU har egne «Ethiske retningslinjer» og «Retningslinjer for et trygt LNU». Delmål 5.2.
- LNU har målsetning om jevn kjønnsbalanse i sekretariatet i de personalpolitiske retningslinjene. Delmål 5.1 og 5.5.

Mulige grep:

- Legge føringer for kjønnsbalanse i LNUs styre, gjennom vedtektene eller retningslinjer for valgkomiteén. Delmål 5.5.

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Status i dag:

- LNU har kurs i arbeidslivsrett for medlemsorganisasjoner og i nettverksgrupper. Delmål 8.5 og 8.8.
- LNU har mål om å være en profesjonell og forutsigbar arbeidsgiver, og å sikre de ansatte ryddige arbeidsforhold. Det er to fagforeningsklubber på arbeidsplassen, og tariffavtale og særavtale. LNUs sekretariat skal i størst mulig grad skal være preget av faste ansettelsesforhold og fulle stillinger. HMS-håndboka skal sikre at LNU holder lover, regler og god standard på helse, miljø og sikkerhet. LNUs personalpolitiske retningslinjer slår fast at LNU skal være en god arbeidsgiver for unge, og at sekretariatet bør gjenspeile mangfoldet i det norske samfunnet. Delmål 8.5, 8.6 og 8.8.

Mulige grep:

- Utvide kompetanseopplegget på arbeidslivsrett og det å være en god arbeidsgiver, for eksempel ved å lage en bank for deling av personalhåndbøker, dokumenter og ressurser for medlemsorganisasjonene som arbeidsgivere. Delmål 8.5 og 8.8.
- Inngå avtaler på arbeidslivsfeltet som medlemsorganisasjonene kan benytte, for eksempel med tilbydere på lønn, regnskap, personalsystemer og IT. Det kan gjøre det enklere å være en profesjonell arbeidsgiver. Delmål 8.5 og 8.8.

Mål 10: Mindre ulikhet

Status i dag:

- LNU bidrar i 2020 til et ungdomspanel som skal gi innspill om Fritidskortet. Fritidskortet skal gi flere unge muligheten til å delta i organiserte fritidsaktiviteter, uavhengig av sosioøkonomisk bakgrunn. Delmål 1.3, 10.2, 10.4, og 16.7.
- Støtteordningen LNU Mangfold og Inkludering bidrar til prosjekter som utfordrer diskriminering og fordommer. Delmål 10.2.
- I støtteordningen LNU Aktivitetsstøtta skal en vesentlig del av potten gå til prosjekter som jobber for å øke deltakelsen i frivillige organisasjoner for barn og unge med nedsatt funksjonsevne. Delmål 10.2

Mulige grep:

- LNU har potensiale for å bygge opp kompetanse på mangfoldsarbeid og mangfoldig rekruttering til frivillige barne- og ungdomsorganisasjoner. Å bistå medlemsorganisasjoner gjennom veiledning og kurs, kan være aktuelt. Høsten 2020 er det planlagt et arbeid på området, blant annet med erfaringsutveksling med KFUK-KFUM. Delmål 10.2.
- Ytterligere arbeid med Fritidskortet, eller andre politiske tiltak som bidrar til inkludering og like muligheter for alle barn og unge. Delmål 1.3, 10.2 og 10.4.
- Gjøre mer for å rekruttere ansatte med funksjonsvariasjoner til LNU. Delmål 8.5 og 10.2.
- Innføre rutiner for universell utforming på LNUs nettsider og sosiale medier, kurs og arrangementer Delmål 10.2.

Mål 11: Bærekraftige byer og samfunn

Status i dag:

- «Tilgang til lokaler»-prosjektet bidrar til trygge og tilgjengelige offentlige rom. Delmål 11.7.
- LNU har en ungdomsdelegat på urbanisering, som deltar på FNs World Urban Forum (WUF). Delegaten jobber for flere av delmålene under mål 11.
- Støtteordningen Frifond Barn og Unge støtter ofte prosjekter som bidrar til trygge og inkluderende lokalsamfunn, for eksempel bygging av lekeplasser og samlingsplasser for barn og ungdom. Delmål 11.7.

Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

Status i dag:

- Støtteordningen LNU Infostøtta støtter prosjekter som øker kunnskapen om globale miljø- og utviklings spørsmål i norske barne- og ungdomsorganisasjoner. Delmål 12.8 og 17.16.
- LNU selger eller gir bort brukt IT-utstyr. På arrangementer serveres ofte vegetarmat. Den siste tiden er papirforbruket på kontoret redusert. Vanligvis gis matrester bort, istedenfor å kastes. LNU var tidligere registrert som Miljøfyrtårn. Delmål 12.2 og 12.3.

Mulige grep:

- Frivillighetshuset kan innføre kildesortering for næringsbygg. Delmål 12.5 og 11.6.
- Innføre skriftlige rutiner for miljøvennlig eller etisk servering og innkjøp til kontoret og/eller møter og arrangementer. Delmål 12.2 og 13.3.

- Kjøpe inn miljøvennlig rengjøringsmidler til kontoret. Delmål 12.4.
- Servere miljøvennlige produkter, minimere matsvinn ytterligere, og redusere kjøttforbruket, i lunsjen for sekretariatet. Delmål 12.2, 12.3, 12.5 og 13.3.
- Prøve ut eller innføre kortere arbeidsdag for ansatte, for mer fritid og potensielt lavere miljøbelastning. Delmål 3.4, 12.2 og 13.3.

Mål 13: Stoppe klimaendringene

Status i dag:

- LNU har en ungdomsdelegat på klima, som deltar på FNs klimatoppmøte og mellomforhandlinger.
- LNU er restriktive med bruk av flyreiser og oppfordrer til mer miljøvennlig transport. Delmål 11.2 og 13.3.

Mulige grep:

- Vedta prioritering av miljøvennlige transportmidler i økonomiske retningslinjer. Delmål 11.2 og 13.3.
- Legge til rette for hjemmekontor for ansatte og digitale styremøter, for å unngå reiser, også etter korona. Delmål 11.2 og 13.3.
- Tilby programvare for digitale møter til medlemsorganisasjonene, også etter korona. Delmål 11.2 og 13.3.
- Velge klimavennlige fond for LNU's fondsplasseringer. Delmål 7.2 og 13.3.

Mål 14: Liv under vann

Status i dag:

- LNU bruker såper i *refill* istedenfor plastflasker. Delmål 14.1.

Mulige grep:

- La være å bruke engangsartikler under arrangementer og kurs. Delmål 14.1.
- Stille krav til sjømatprodukter vi kjøper til kontoret og arrangementer, for eksempel MSC-merking. Delmål 14.4.

Mål 16: Fred og rettferdighet

Status i dag:

- LNU jobber for stemmerett for 16- og 17-åringer. Delmål 10.2 og 16.7.
- LNU har ofte jobbet for ung valgdeltakelse i valgår. Delmål 10.2 og 16.7.
- LNU jobber med ungdomsmedvirkning på lokalt og regionalt nivå gjennom BUR-samarbeidet, et samarbeidsnettverk for barne- og ungdomsråd i fylkene. Delmål 16.7 og 17.17.
- LNU har to ungdomsdelegater på menneskerettigheter og konflikthåndtering, som deltar på FNs generalforsamling. Delegationene jobber for flere av bærekraftsmålene.
- LNU har antikorrupsjonsrutiner, økonomiske retningslinjer for tillitsvalgte og en kontrollkomite. Et klageutvalg og en forvaltningsmanual skal bidra til ryddig praksis i støtteordningene. Delmål 16.5.

- I 2017 hadde LNU kampanjen “Skru på lyden!” om resolusjon 2250 -Ungdom, fred og sikkerhet vedtatt av FNs Sikkerhetsråd. Flere delmål under mål 16.
- LNU jobber for økt grunnstøtte til frivillige barne- og ungdomsorganisasjoner, og forenkling og avbyråkratisering. Gode kår for frivilligheten er viktig for demokratiet, og viktig for å nå FNs bærekraftsmål. Bidrar til flere mål og delmål, blant annet under mål 16, og delmål 17.17.

Mulige grep:

- Ytterligere arbeid med resolusjon 2250, politisk eller gjennom nettverk og arbeidsgrupper.
- Mange av LNUs kjernesaker kan knyttes til dette målet (se over), og her er videre arbeid allerede planlagt, eller kan videreutvikles på mange måter.

Mål 17: Samarbeid for å nå målene

Status i dag:

- LNU har kampanjen «Kjenn ditt mål» og holder kurset «Bærekraft på 1-2-3», om bærekraftsmålene. Delmål 4.7, 12.8 og 17.17.
- LNU har en ungdomsdelegat på bærekraftig utvikling, som deltar på FNs høynivåmøte om bærekraftig utvikling og oppfølging av 2030-agendaen. Delmål 17.9 og 17.16.
- LNU-paraplyen samler mange organisasjoner som på ulike måter jobber for å nå bærekraftmålene. Delmål 17.16 og 17.17.
- LNU samarbeider internasjonalt med Dansk Fellesråd Ungdom, Landsrådet for Sveriges Ungdomsorganisasjoner og European Youth Forum. LNU skulle delta på samling i Nordisk Ministerråd om bærekraftsmålene høsten 2020, men denne ble koronaavlyst. Delmål 17.16.
- LNU har lenge mottatt tilskudd fra Norads Informasjonsstøtte. Vi søker på nytt i år. Rammen for årets utlysning er FNs bærekraftsmål og Agenda 2030. Norads formål med støtteordningen er å fremme demokratisk deltakelse, debatt, engasjement og økt kunnskap om globale miljø og utviklingsspørsmål i den norske befolkningen. Flere delmål, blant annet 12.8 og 17.17.

Mulige grep:

- Ha skolering eller strategiarbeid om bærekraftsmålene for sekretariatet og styret. For å lykkes i videre arbeid med målene, kan det være lurt å øke kunnskapen og forankre arbeidet i organisasjonen. Delmål 12.8 og 17.17.